

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 23» г. Элисты

Принято *на заседании* - протокол № 1 от 29.08.2014г.
Утверждено приказом директора № 281 о/д. от 03.09.2014г.

Васильева Я.М.

Положение о школе молодого учителя

1. Общие положения

Школа молодого учителя (ШМУ) является структурным элементом методической службы школы и субъектом внутришкольного контроля. В своей деятельности ШМУ руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и настоящим Положением.

Целью деятельности ШМУ является обеспечение прохождения этапа первоначального освоения специальности, новых функциональных обязанностей с минимальными психологическими трудностями, создание условий для максимально быстрого включения молодых педагогов и вновь прибывших специалистов в образовательный процесс школы.

II. Деятельность ШМУ

1. В работе ШМУ предполагается решение следующих задач:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования, методической и педагогической литературы;
- изучение передового педагогического опыта и освоение разнообразных методов работы с детьми;
- приобретение и совершенствование педагогических навыков обучения, воспитательной работы с детьми;
- совершенствование методики преподавания урока через организацию лекционно-практических занятий и взаимопосещение уроков;
- профессиональное самообразование и самосовершенствование молодых учителей.

2. План работы ШМУ составляется с учетом результатов диагностики затруднений и потребностей молодых специалистов.

3. Формы деятельности ШМУ: лекции, семинары, взаимопосещение уроков, открытые уроки, творческие отчеты молодых учителей и их наставников, недели молодого специалиста, методические выставки и т.д.

4. Наставничество молодых специалистов осуществляется в виде работы шефских пар: наставник - молодой учитель.

III. Состав ШМУ. Организация работы.

1. ШМУ возглавляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе, методист или педагог из числа наиболее опытных.

2. Членами ШМУ являются заместитель директора по УР, опытные педагоги.

3. ШМУ имеет право привлекать к проведению обучения руководителей МО, психолога, социального педагога и других работников школы, готовых к передаче и трансляции опыта работы.

4. Работа ШМУ осуществляется в соответствии с Планом работы на год, утвержденным директором школы.

5. В ШМУ ведется следующая документация:

- план работы ШМУ
- банк данных о молодых учителях
- протоколы заседаний ШМУ
- отчеты по стажировке (самообразованию) молодых специалистов
- справка по итогам работы

IV. Обязанности наставника и молодого учителя.

.Учитель-наставник обязан:

- вместе с начинающим учителем анализировать учебные программы и объяснительные записки к ним;
- помогать начинающему учителю в планировании работы, в отборе учебного материала к конкретному уроку или по теме в целом;
- вместе готовить и подбирать дидактический материал, наглядные пособия, тексты задач, упражнений, контрольных и проверочных работ;
- посещать уроки молодого учителя с последующим тщательным анализом; приглашать его на свои уроки, совместно их обсуждать;
- помогать в организации самообразования и в подборе методической литературы;
- делиться опытом без назидания, а путём доброжелательного показа образцов работы;
- помогать своевременно, терпеливо, настойчиво. Никогда не забывать отмечать положительное в работе;
- учить не копировать, не надеяться на готовые разработки, а вырабатывать собственный педагогический почерк.

2.Учитель-наставник имеет право:

- знакомиться с документацией молодого учителя, посещать любой его урок;
- на дополнительную оплату своей работы в размере 10% от ставки.

3.Молодой учитель (как правило, со стажем работы до 3 лет) обязан:

- изучать норматив на методические документы и научно-методическую литературу по вопросам организации образовательного процесса;
- знать стратегические документы школы;
- представлять поурочные планы на согласование по просьбе наставника или по личной инициативе;
- планировать внеклассную работу с учащимися в соответствии с решаемыми школой задачами и планом воспитательной работы школы;
- организовывать и проводить внеклассную работу с учащимися по своему предмету;
- оказывать в случае необходимости дополнительную помощь, в том числе индивидуальную, учащимся, испытывающим затруднение в усвоении учебного материала;
- содержательно оформлять учебный кабинет и пополнять его учебно-методическую базу.

4.Молодой учитель имеет право:

- на консультативную и практическую помощь со стороны МО, наставника, курирующего администратора;
- на выбор методической темы для самообразовательной работы и формы отчётности по ней.