

1

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБСОН «СОШ № 23» г.Элисты

от 30.05.2017г. № 24

Директор Т.Н. Сангаджиева



Положение

о квотировании рабочих мест
для инвалидов

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии: с Законом Российской Федерации от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Республики Калмыкия от 01 апреля 2011 года № 262-IV-3 «Об установлении квоты для приёма на работу инвалидов» (в ред. от 21.11.2013 года № 12-V-3), постановлением Правительства Республики Калмыкия от 18 июня 2014 года № 237 «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов в Республике Калмыкия», и определяет порядок квотирования рабочих мест.

1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 23» г.Элисты (далее – Учреждение) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалида в МБОУ «СОШ № 23» г.Элисты составляет 3 процента от среднесписочной численности работников.

1.4. Квота – это минимальное количество рабочих мест в Учреждении, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают работники, относящиеся к указанной категории.

1.5. Работодатель самостоятельно рассчитывает квоту, исходя из среднесписочной численности работников Учреждения.

При расчете числа квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов полученное дробное число округляется в сторону увеличения до целого значения.

1.6. В среднесписочную численность работников Учреждения включаются состоящие в штате работники, за исключением лиц, работающих по совместительству, и работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест, по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.7. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации, абилитации инвалида с рекомендациями к труду.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом руководителя Учреждения.

1.9. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалидов.

При создании таких условий необходимо руководствоваться требованиями:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- «ГОСТ Р 53873-2010. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.09.2010 № 253-ст;
- санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 "Гигиенические требования к условиям труда инвалидов", утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30, и иными нормативными правовыми актами.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.

2.1. Работник, ответственный за надлежащее исполнение настоящего Положения, назначается приказом руководителя Учреждения.

2.2. Ежемесячно информацию о квотировании рабочих мест (должностей) и о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов направлять в казённое учреждение Республики Калмыкия «Центр занятости населения города Элиста» (далее – Центр занятости населения), не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным.

Информация предоставляется по форме установленной в Приложении № 2 к Правилам квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в Республике Калмыкия, утвержденным постановлением Правительства Республики Калмыкия от 18 июня 2014 года № 237.

2.3. При наличии вакантных рабочих мест (вакантных должностей) на отчетную дату Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) предоставлять в Центр занятости населения до момента их замещения.

2.4. Информация о квотировании рабочих мест (должностей) и о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов может быть направлена в Центр занятости населения посредством почтовой связи или в электронном виде (скан-копия с оригинала с подписью руководителя).

2.5. Руководитель вправе при необходимости оговаривать в сведениях о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) особые требования к профессиональной квалификации соискателей и другие условия, не противоречащие требованиям действующего трудового законодательства.

2.6. Руководитель может принять на вакантные котируемые места инвалидов как обратившихся самостоятельно, так и с направлением Центра занятости населения по результатам собеседования.

2.7. Руководитель вправе запрашивать и получать от Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия и Центра занятости населения информацию (консультацию), необходимую для создания котируемых рабочих мест.

2.8. Для получения информации (консультации) ответственный работник направляет соответствующие запросы в Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия или Центр занятости населения.

2.9. Инвалиды считаются трудоустроенными, если с ними оформлены трудовые отношения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.10. Увольнение по инициативе работодателя граждан, трудоустроенных в соответствии с установленной квотой, осуществляется при обязательном предварительном уведомлении центров занятости населения (за исключением случая ликвидации организации).

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За не представление или несвоевременное представление в Центр занятости Информация о котировании рабочих мест (должностей) и о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов населения, Сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), а также представление такой информации в неполном объеме или искаженном виде, должностные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.