

Рассмотрено на
заседании Педагогического совета
протокол № 1 от 27.08.2021 г.



«Утверждаю»:
Директор МБОУ «СОШ № 23
им. Эрдниева П.М.»
Сангаджиева П.Н.
приказ № 207 от 27.08.2021 г.

Положение о волонтерском объединении «IT – волонтеры» МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 23 имени Эрдниева П.М.»

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение о волонтерском объединении «IT – волонтеры» (далее – Положение) регулирует деятельность объединения «IT – волонтеры» на базе МБОУ «СОШ № 23 им. Эрдниева П.М.», при Центре «Точка Роста» - центр образования цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей определяет его цель, задачи, функции, порядок организации работы.

1.2 Волонтерское объединение «IT – волонтеры» – это объединение волонтеров существующие для помощи или решения общественных проблем в медиа направлении, созданный на базе школы.

1.3 Цель волонтерского объединения - создание условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала у социально-активной молодежи в медиа направлении.

1.4 Волонтерское объединение призвано воспитывать у молодежи гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу.

1.5 Волонтерское объединение осуществляет деятельность по привлечению молодежи в организации и проведении акций и мероприятий в медиа направлении.

1.6 Работа волонтерского объединения осуществляется в свободное время от учебного и рабочего процесса.

1.7. В своей деятельности волонтерские объединение руководствуется Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.); Конвенцией о правах ребёнка (1989 г.); Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» и законодательства РФ, а также настоящим Положением.

1.8 Определения, употребляемые в Положении:

Волонтер, доброволец (от фр. volontaire – доброволец) – это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) – это оказание помощи одним или группой людей в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране.

Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд. Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

Лидер (от англ. leader – ведущий) – член волонтерского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде.

Руководитель волонтерского объединения – человек, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским центром.

Медиа – обширное понятие, которое включает в себя всю совокупность технологических средств и приёмов коммуникации, служащих для передачи конкретному потребителю информационного сообщения в том или ином виде: текст, музыка, изображение.

1. Структура деятельности волонтерского объединения

2.1 Организацией деятельностью волонтерской организации осуществляет Руководитель.

2.2. Для осуществления волонтерской деятельности в «ИТ - волонтеры» формируется волонтерская команда.

2.3 Содержание деятельности волонтерского объединения определяется инициативой участников.

2.4 Деятельность волонтерского объединения может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

2. Цель и задачи волонтерского объединения

3.1 Целью деятельности волонтерского объединения является:

➤ пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодёжи к решению социально значимых проблем в медиа направления;

➤ формирование ценностей в молодёжной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;

➤ развитие у молодежи высоких нравственных качеств путём добровольного труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем (через участие в акциях, мероприятиях, проектах и программах).

3.2 Основными задачами деятельности объединения являются:

➤ вовлечение молодежи в проекты, связанные с медиа направление;

➤ внедрение проектов, программ, мероприятий, акций и участие в них;

➤ вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;

➤ воспитание у молодежи активной формирование лидерских и нравственно - этических качеств;

➤ оказание помощи в организации мероприятий;

➤ вовлечение молодежи в проекты, связанные с медиа.

4. Волонтер обязан

– знать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерского объединения «ИТ - волонтеры» и укреплять его авторитет;

– четко и добросовестно выполнять свои обязательства;

– посещать занятия, обучающиеся семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

3. Права членов волонтерского объединения

5.1. Волонтер имеет право:

– осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству РФ, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам школы, данному Положению;

– вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;

– получать вознаграждение и признательность за свою деятельность;

– на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы.

Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности. Прекратить деятельность в волонтерском объединении «ИТ - волонтеры», уведомив руководителя о прекращении своей деятельности не менее чем за две недели.

6. Права руководителя волонтерского объединения

– предлагать волонтеру – члену волонтерского объединения изменить вид деятельности;

– отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;

– требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, руководителя имуществу волонтерского объединения;

– требовать от волонтера отчета за проделанную работу;

– поощрять труд волонтера.

7. Основные принципы руководства волонтерским объединением

7.1 Руководитель волонтерского объединения;

– организует деятельность волонтерского объединения;

– отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому объединению в пользование;

– обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского объединения;

– обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтерского объединения.

8. Лидер совместно с руководителем организует деятельность волонтерского объединения:

– способствует формированию позитивного морально-психологического климата;

– способствует личностному творческому росту волонтеров;

– развитию и максимальной реализации их общественной активности;

– осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского объединения;

– организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерского объединения и их взаимодействие во вне рабочее время.

8.1 Руководитель волонтерского объединения несет персональную ответственность за психологический климат и безопасность членов волонтерского объединения.