

Изменения и дополнения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

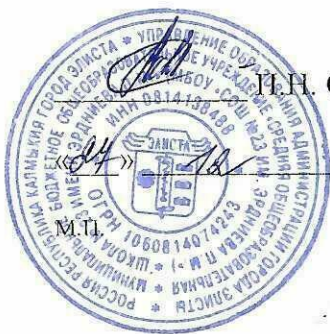
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 23
имени Эрдниева П.М.»

на 2024 - 2026 годы

Приняты на общем собрании трудового коллектива
«27» декабря 2024 г. (протокол № 6)

От работодателя:

Директор
МБОУ «СОШ № 23 им.Эрдниева П.М.»



П.Н. Сангаджиева

2024 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Н.И. Темирова

2024 г.



2

Учено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации общеобразовательной организации (протокол от «27» декабря 2024 г. № 6) Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации  /Темирова Н.И./	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ «СОШ № 23 им. Эрдниева П.М.» (Приказ от «09» января 2025 г. № 1)  - /Сангаджиева П.Н./
---	---

Изменения и дополнения
к Коллективному договору МБОУ «СОШ № 23 им. Эрдниева П.М.»
на 2024-2026 гг. (далее – «Коллективный договор»)

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

1.1. Раздел I Коллективного договора «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» дополнить пунктом 1.10, изложив его в следующей редакции:

«1.10. Стороны обязуются препятствовать нарушениям основополагающих трудовых прав, которые могут выражаться в дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от него (реальный или воспринимаемый статус ВИЧ-инфицированных лиц не должен служить основанием, препятствующим их приему на работу, причиной прекращения трудовых отношений), проводить при необходимости разъяснительную работу по профилактике подобных нарушений трудовых прав работников».

1.2. В разделе II Коллективного договора «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА», изменить сноску 16 к пункту 2.10.4, изложив ее в следующей редакции:

«¹⁶ Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 г. № 1250 «Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

1.3. Раздел III Коллективного договора «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить пунктом 3.4 в соответствии с постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», изложив его в следующей редакции:

«3.4. Установить продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей:

Наименование должностей работников	Продолжительность ежегодного основного удлиненного
------------------------------------	--

I. Дошкольные образовательные организации

1. Педагогические работники, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей), за исключением должностей педагогических работников, указанных в пунктах 4 и 5 настоящего раздела	42
2. Руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, за исключением должностей руководителей, указанных в пункте 5 настоящего раздела	42
3. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, за исключением должностей руководителей, указанных в пункте 6 настоящего раздела	42
4. Педагогические работники, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении	56
5. Руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, работающие в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении	56
6. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, работающие в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью	56

II. Организации дополнительного образования

1. Педагогические работники, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, за исключением должностей педагогических работников, указанных в пунктах 4 и 7 настоящего раздела	42
2. Руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, за исключением должностей руководителей, указанных в пункте 5 настоящего раздела	42
3. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, за исключением должностей руководителей, указанных в пункте 6 настоящего раздела	42
4. Педагогические работники, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, работающие в организациях дополнительного образования в области искусств (детские школы искусств по видам искусств)	56
5. Руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, организаций дополнительного образования в области искусств (детские школы искусств по видам искусств)	56
6. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, организаций дополнительного образования в области искусств (детские школы искусств по видам искусств) при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью	56
7. Педагоги дополнительного образования, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	56

III. Общеобразовательные организации, профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования, организации дополнительного профессионального образования

1. Педагогические работники, должности которых указаны в разделе I номенклатуры должностей, за исключением должностей педагогических работников, указанных в пункте 5 настоящего раздела	56
--	----

2. Руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей	56
3. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью	56
4. Воспитатели, музыкальные руководители, работающие в группах для обучающихся дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении	56
5. Воспитатели, музыкальные руководители, работающие в группах для детей дошкольного возраста, за исключением воспитателей и музыкальных руководителей, указанных в пункте 4 настоящего раздела	42
IV. Организации, осуществляющие обучение	
1. Педагогические работники, должности которых указаны в разделе I номенклатуры должностей, за исключением должностей педагогических работников, указанных в пункте 2 настоящего раздела	42
2. Педагогические работники, должности которых указаны в разделе I номенклатуры должностей, работающие в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях, осуществляющих лечение, организациях, осуществляющих социальное обслуживание, а также в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, создаваемых в соответствии со статьей 42 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»	56
V. Образовательные организации, имеющие право реализации основных и дополнительных образовательных программ, не относящихся к типу таких образовательных организаций, и действующие в целях выявления и поддержки лиц, проявивших выдающиеся способности, а также лиц, добившихся успехов в учебной деятельности, научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности и физкультурно-спортивной деятельности (нетиповые образовательные организации)	
1. Педагогические работники, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, осуществляющие обучение по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеразвивающим программам, за исключением должностей педагогических работников, указанных в пункте 5 настоящего раздела	42

2. Руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей	42
3. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеразвивающим программам	42
4. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, при условии, что их деятельность связана с руководством научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью	42
5. Педагогические работники, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, осуществляющие обучение по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеразвивающим программам, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	56
6. Педагогические работники, должности которых указаны в разделе I номенклатуры должностей, осуществляющие обучение по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования, основным профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам	56
7. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной деятельностью по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования, основным профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам	56

1.4. Изменить пункт 3.1.27 Раздела III Коллективного договора «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА», изложив его в следующей редакции:

«3.1.27. При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, продолжительность этого отпуска должна соответствовать установленной для этих должностей педагогических работников его продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней,

проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска».

1.5. Изменить подпункт 8 пункта 4.3 Раздела IV Коллективного договора «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА», изложив его в следующей редакции:

«8. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором, по результатам специальной оценки условий труда.

Доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, установленная по результатам специальной оценки условий труда, не включается в заработную плату работника при ее сравнении с минимальным размером оплаты труда.

Установленные работнику размеры и условия повышенной оплаты труда на работах с вредными условиями труда не могут быть отменены (изменены) без проведения специальной оценки условий труда при определении полного соответствия рабочего места и без фактического улучшения условий труда работника на рабочем месте. Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда».

1.6. Изменить пункт 4.4 Раздела IV Коллективного договора «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА», изложив его в следующей редакции:

«4.4. Работникам, чья заработная плата без учета выплат компенсационного характера за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни, сверхурочную работу, работу во вредных или тяжелых условиях труда (по результатам СОУТ) составляет менее минимального размера оплаты труда, указанные выплаты не включаются в состав МРОТ, а начисляются сверх МРОТ²⁶.

Не включается в состав зарплаты, не превышающей МРОТ, также доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление КС РФ от 07.12.2017 г. № 38-П), повышенная оплата сверхурочной работы, оплата работы в ночное время, выходные и праздники (Постановление КС РФ от 11.04.2019 г. № 17-П), а также доплаты за совмещение должностей (Постановление КС РФ от 16.12.2019 г. № 40-П)».

1.7. Изменить пункт 4.13.8 Раздела IV Коллективного договора «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА», изложив его в следующей редакции:

«4.13.8. Работникам, выполняющим дополнительную работу (в должности председателя первичной профсоюзной организации) устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера из фонда заработной платы за личный вклад в общие результаты деятельности организации, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий и др. в размере 3 балла».

1.8. Изменить пункт 4.13.9 Раздела IV Коллективного договора «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА», изложив его в следующей редакции:

«4.13.9. В соответствии с п.11.3.3 Республиканского отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Республики Калмыкия и Калмыцкой республиканской организацией профессионального союза работников народного

²⁶ Письмо Минтруда РФ от 04.09.2018 г. № 14-1/ООГ-7353, Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П

8

образования и науки Российской Федерации на 2024-26 годы, заключенного 22.05.2024 г., при приеме на работу в Организацию выпускников образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций оплата труда устанавливается в повышенном размере.

Молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности, размер выплаты составляет 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы, а окончившим образовательные учреждения с отличием — 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности.

В случае нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком в течение первых трех лет со дня окончания образовательного учреждения срок действия выплат молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности, продлевается до трех лет фактической работы после выхода работника Организации из отпуска».

1.9. Изменить пункт 4.13.10 Раздела IV Коллективного договора «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА», изложив его в следующей редакции:

«4.13.10. В соответствии с Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 07.10.2021 г. № 400, педагогическим работникам Организации — студентам старших курсов, обучающимся по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» производятся ежемесячные денежные выплаты в размере 5000 (пяти тысяч) рублей».

1.10. Изменить пункт 4.13.11 Раздела IV Коллективного договора «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА», изложив его в следующей редакции:

«4.3.11. В соответствии с пп. 11, 12 Приказа Министерства спорта Российской Федерации от 25.12.2015 г. № 1248, работникам, выполнившим нормы ГТО и награжденным соответствующим знаком отличия производится разовая выплата стимулирующего характера в размере 2000 (двух тысяч) рублей».

1.11. Раздел V Коллективного договора «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА» дополнить пунктом 5.10, изложив его в следующей редакции:

«5.10. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

1.12. Изменить пункт 6.2.2 Раздела VI Коллективного договора «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ», изложив его в следующей редакции:

«6.2.2. Осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных настоящим коллективным договором, в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство работ, услуг в образовательной организации».

1.13. Раздел VI Коллективного договора «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» дополнить пунктами 6.2.19, 6.2.20, 6.2.21, изложив их в следующей редакции:

«6.2.19. Организовать обучение членов комиссии по охране труда с периодичностью 1 раз в три года, а впервые избранных в ее состав не позднее одного месяца со дня избрания. На период обучения за работниками сохраняется средний заработок.

6.2.20. Обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату страховых взносов на обязательное медицинское страхование.

6.2.21. Осуществлять меры по организации и оформлению кабинетов и уголков по охране труда, а также иные меры по пропаганде и распространению передового опыта работы по охране труда».

1.14. Изменить абзац 4 пункта 7.7 Раздела VII Коллективного договора «АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ», изложив его в следующей редакции:

«- для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности формирует аттестационную комиссию, в состав которой в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации;».

1.15. Изменить пункт 8.1 Раздела VIII Коллективного договора «ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ», изложив его в следующей редакции:

«8.1. Стороны подтверждают, что права и гарантии деятельности профкома определяются законодательством Российской Федерации и Республики Калмыкия, в том числе, но не ограничиваясь, Указом Главы Республики Калмыкия от 11.10.2021 г. № 161 «О внесении изменения в Указ Главы Республики Калмыкия от 2 октября 2012 г. № 127 «Об установлении единовременной денежной выплаты молодым учителям государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Республики Калмыкия», Указом Главы Республики Калмыкия от 03.09.2014 г. № 110 (ред. от 10.03.2022 г.) «О мерах государственной поддержки сохранения и развития калмыцкого языка».

1.16. Изменить пункт 1.11 Раздела 1 «Общие положения» Приложения № 6 к Коллективному договору, изложив его в следующей редакции:

«1.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 г. № 38-П, 28.06.2018 г. № 26-П, от 11.04.2019 г. № 17-П, и от 16.12.2019 г. № 40-П; от 11.04.2023 г. № 16-П, от 15.06.2023 г. № 32-П и от 27.06.2023 г. № 35-П.»

1.17. Изменить пункт 2.2.1 Раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников учреждения» Приложения № 6 к Коллективному договору, изложив его в следующей редакции:

«2.2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников образования», с учетом правовых позиций Конституционного Суда РФ, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 г. № 38-П, 28.06.2018 г. № 26-П, от 11.04.2019 г. № 17-П, и от 16.12.2019 г. № 40-П; от 11.04.2023 г. № 16-П, от 15.06.2023 г. № 32-П и от 27.06.2023 г. № 35-П;»

1.18. Изменить пункт 2.2.3 Раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников учреждения» Приложения № 6 к Коллективному договору, изложив его в следующей редакции:

«2.2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры искусства ведущего звена

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
3 квалификационный уровень	Библиотекарь	8539

1.19. Изменить пункт 3.3 Раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда руководителя государственного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» Приложения № 6 к Коллективному договору, изложив его в следующей редакции:

«3.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с Постановлением Администрации города Элисты от 30 декабря 2022 года №2406, Постановление Правительства РК от 27.12.2023 № 460.

Группы по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада руководителя, руб.
I	31 984

1.20. Изменить пункт 3.4 Раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда руководителя государственного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» Приложения № 6 к Коллективному договору, изложив его в следующей редакции:

«3.4 Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 20 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей учреждений. Размеры должностных окладов главных бухгалтеров устанавливаются на 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителя учреждения.

Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Заместитель директора	25 588
Главный бухгалтер	22 389

1.21. Изменить пункт 4.1 Раздела IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Приложения № 6 к Коллективному договору, изложив его в следующей редакции:

«4.1. Доплаты и надбавки компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными, предусматриваемыми действующим законодательством.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 7 октября 2008г. № 347 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Калмыкия и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Калмыкия и органах исполнительной власти Республики Калмыкия»:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами».

1.22. Изменить пункт 4.2 Раздела IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Приложения № 6 к Коллективному договору, изложив его в следующей редакции:

«4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Регулирование порядка, размеров и условий определения выплат компенсационного характера осуществляется с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 г. № 38-П, 28.06.2018 г. № 26-П от 11.04.2019 г. № 17-П и от 16.12.2019 г. № 40-П; от 11.04.2023 г. № 16-П, от 15.06.2023 г. № 32-П и от 27.06.2023 г. № 35-П.»;

1.23. Изменить пункт 4.4.2 Раздела IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Приложения № 6 к Коллективному договору, изложив его в следующей редакции:

«4.4.2. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производятся за:

осуществление функций классного руководителя, проверку тетрадей, заведование кабинетами, отделениями, филиалами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками и др., руководство методическими объединениями.

Размер выплат за выполнение работы, не входящей в перечень основных обязанностей:

Перечень работ	Размер выплат рублей в месяц.
1. Учителям, преподавателям или иным педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой) а) в классах (группах) не менее установленной наполняемости, б) для классов, наполняемость которых меньше установленной, пропорционально численности обучающихся исходя из норматива на 1 обучающегося 160 рублей.	4000
2. Учителям 1-4-х классов за проверку тетрадей, учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку, литературе, математике, иностранному языку.	600
3. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями, учебными мастерскими), методическими объединениями	500
4. Педагогическим работникам за наличие квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности	6000

1.24. Изменить пункт 5.5.2 Раздела IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения № 6 к Коллективному договору, изложив его в следующей редакции:

«п.5.2.2. Выплаты к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания Российской Федерации, СССР или Республики Калмыкия, ведомственных наград федерального отраслевого органа исполнительной власти работникам учреждений, руководителям и их заместителям, которым присвоена ученая степень, почетное звание Российской Федерации, СССР или Республики Калмыкия, присуждены ведомственные награды (почетное звание, медаль, нагрудный знак, знак отличия) федерального отраслевого органа исполнительной власти по основному профилю профессиональной деятельности, устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки в месяц в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы - 10%;
- за ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы - 15%;
- за почетное звание (государственную награду) Российской Федерации или СССР, название которого начинается со слова «Народный» или «Заслуженный» - 20%;
- за почетное звание (государственную награду) Республики Калмыкия, название которого начинается со слова «Заслуженный» - 15%;
- за ведомственные награды (почетное звание, медаль, нагрудный знак, знак отличия) федерального отраслевого органа исполнительной власти - 15%.

При наличии у работника двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований по выбору.

Работникам, имеющим почетные звания, надбавка устанавливается только по основной работе».

1.25. Изменить Приложение № 3 к Приложению № 6 к Коллективному договору, изложив его в следующей редакции:

Перечень работ, за которые педагогическим и иным работникам устанавливаются выплаты за специфику работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в отдельных образовательных организациях

№ п/п	Наименование работ	Размер выплат, % к ставке (окладу)
1.	За работу в специальных (коррекционных) учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	
	Педагогическим работникам	20
	иным работникам	15
2.	За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	
	Педагогическим работникам	20
	иным работникам	15
3.	За индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья учителям и другим педагогическим работникам	20
4.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-инвалидов (при	20

	наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	
5.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, учителям и другим педагогическим работникам, непосредственно занятым с такими детьми	20
6.	Специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
7.	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной инспекции	20
8.	Тренерам-преподавателям, работающим в специализированных отделениях, а также отделениях по олимпийским видам спорта	15
9.	За работу в образовательных школах-интернатах для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	
	Педагогическим работникам	20
	иным работникам	15
10.	За работу в кадетском корпусе (школе-интернате)	
	Педагогическим работникам	20
	иным работникам	15
11.	За работу в классах казачьей направленности общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования:	
	Педагогическим работникам	20

1.26. Изменить Приложение № 4 к Приложению № 6 к Коллективному договору, изложив его в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
I квалификационный уровень	Секретарь-машинистка	5621

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
I квалификационный уровень	Лаборант	6496

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
I квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; инженер-программист (программист)	8423

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Наименование профессий рабочих	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений.	4468

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Наименование профессий рабочих	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	5356

2. Заключительные положения.

2.1. Работодатель обязуется ознакомить под роспись с текстом Изменений и дополнений в коллективный договор всех работников образовательной организации в течение 7 дней после его подписания, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора, а также предоставлять работникам полную и достоверную информацию, связанную с их трудовыми правами и интересами.

2.2. Работодатель размещает в течение десяти рабочих дней со дня подписания сторонами Изменений и дополнений в коллективный договор копию Изменений и дополнений в коллективный договор на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.3. Настоящие Изменения и дополнения к Коллективному договору являются неотъемлемой частью Коллективного договора и вступают в силу с даты его подписания сторонами.

ПРОШУРОВАНО И ПРОПУЩЕНО

на № 14 (14) от 14.08.2014 г.

листах

Инспектор

— П.Н. Сапалова

